



DID GROUP

CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX DER DID GROUP

STAND: Dezember 2023



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Allgemeine Grundsätze	4
Prinzipien - Grundsätzliche Anforderungen	4
Verhalten untereinander	4
Unsere Verpflichtung	4
Unsere Kunden	4
Unsere Kollegen	4
Umweltbewusstsein	5
Integrität	5
Unternehmensführung	5
Korruption	5
Interessenskonflikte	5
Geldwäsche	5
Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen	5
Arbeitsbedingungen	5
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6
Vielfalt und Inklusion	6
Schutz von Mitarbeiterdaten	6
Fairer Wettbewerb	6
Allgemeine Prinzipien	6
Insiderhandel	6
Betrug und Täuschung	6
Umwelt und Nachhaltigkeit	7
Nachhaltige Entwicklung	7
Abfallmanagement	7
Energieeffizienz	7
Lieferanten und Geschäftspartner	7
Verantwortung und Compliance	7
Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein	7
Informations- und Meldewege	8
Gültigkeit des Code of Conduct	8



Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Integrität und unternehmerische Verantwortung sind das Fundament unserer Unternehmenskultur bei der DID Group. Wir legen großen Wert auf die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien und setzen auf Eure aktive Beteiligung, um höchste Standards in Sachen Compliance gemeinsam zu erreichen.

Unser Verhältnis zu Mitarbeitenden und Geschäftspartnern beruht auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt. Diskriminierung, Belästigung oder Rechtsverstöße sind in unserer Unternehmenskultur nicht akzeptabel.

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist. Wir fördern Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein. Eure offene Kommunikation über ethische und rechtliche Themen ist essentiell, um dies zu erreichen.

Solltet Ihr Bedenken haben oder auf Unregelmäßigkeiten stoßen, zögert bitte nicht, Euren Vorgesetzten oder unseren Compliance-Beauftragten zu informieren.

Wir danken Euch für Euer Engagement, das zur Stärkung unserer Unternehmenskultur bei der DID Group beiträgt.

Herzliche Grüße

Eure Geschäftsführung



Hinweis: Dieser Code of Conduct gilt für alle Unternehmen und Mitarbeiter der DID Group.

Allgemeine Grundsätze

Unsere ethischen Grundsätze bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur und unserer Geschäftsentscheidungen. Die Einhaltung von geltenden Gesetzen und Vorschriften ist für unseren Geschäftserfolg essentiell. Nichtbeachtung kann ernsthafte Konsequenzen für Mitarbeiter und das Unternehmen nach sich ziehen, wie strafrechtliche Verfolgung, arbeitsrechtliche Maßnahmen oder Rufschädigung. Alle Verstöße und Hinweise werden sorgfältig untersucht und entsprechend geahndet. Wir halten uns an die Gesetze der Bundesrepublik Deutschland und/oder der Länder, in denen wir arbeiten.

Prinzipien - Grundsätzliche Anforderungen

Verhalten untereinander

Wir sind alle verpflichtet, die Werte unseres Verhaltenskodex zu kennen und umzusetzen. Dieser Kodex dient als Leitfaden für alle Entscheidungen und Handlungen innerhalb der DID Group und bietet Orientierung für unser Team. Jeder trägt zur Erreichung unserer Unternehmensziele bei. Wir fördern ein Klima gegenseitiger Wertschätzung und respektvollen Umgangs. Offene Kommunikation ist entscheidend, um Bedenken frühzeitig zu erkennen und anzusprechen. Niemand darf benachteiligt werden, weil er Bedenken oder Kritik in gutem Glauben äußert. In einer solchen Atmosphäre können wir die ethischen Grundlagen unseres Kodex nicht nur einhalten, sondern auch leben.

Unsere Verpflichtung

Wir sind ein führendes Unternehmen in den Segmenten Vermietung, Industriemontage und Maschinentransport. Wir bedienen dabei eine Vielzahl von Branchen. In all unseren Aktivitäten handeln wir stets im besten Interesse unserer Kunden und des Unternehmens.

Unsere Kunden

Unsere Kundenbeziehungen basieren auf einem tiefen Verständnis der spezifischen Anforderungen und Bedürfnisse, die jedes Projekt oder Produkt mit sich bringt. Um dieses Verständnis zu gewährleisten, setzen wir auf ständige Kommunikation und Feedbackschleifen mit unseren Kunden. Unsere Produkte und Dienstleistungen werden individuell konzipiert, um den qualitativen Ansprüchen unserer Kundschaft gerecht zu werden. Durch regelmäßige Evaluierungen und Kundenbefragungen streben wir eine kontinuierliche Optimierung unserer Leistungen an.

Unsere Kollegen

Innerhalb unseres Unternehmens herrscht eine Kultur des Respekts, der Ehrlichkeit und der Fairness. Dies zeigt sich nicht nur im täglichen Umgang, sondern auch in unserer Vergütungsstruktur. Alle Mitarbeiter erhalten eine leistungsorientierte Vergütung, die über dem gesetzlichen Mindestlohn liegt. Wir fördern aktiv die Weiterbildung unserer Mitarbeiter und streben nach einem vertrauensvollen und kooperativen Arbeitsumfeld mit fairen Arbeitsbedingungen.



Umweltbewusstsein

Wir nehmen unsere Verantwortung für nachhaltiges Wirtschaften ernst und arbeiten kontinuierlich an den vorhandenen Ressourcen, um diese möglichst nachhaltig zu gestalten.

Integrität

Integrität steht im Mittelpunkt unseres Handelns und ist entscheidend für den langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Unternehmensführung

Unsere Unternehmensführung basiert auf den Prinzipien von Transparenz und verantwortungsvollem Handeln. Wir überprüfen kontinuierlich unsere Geschäftspraktiken, um sicherzustellen, dass sie allen gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Korruption

Korruption und Bestechung werden bei der DID Group nicht toleriert. Das gilt gleichermaßen für unsere Mitarbeiter ebenso wie für unsere Geschäftspartner. Bei der Handhabung von Spenden gehen wir besonders sorgfältig vor. Politische Aktivitäten, die dem Unternehmen schaden könnten, sind strengstens untersagt.

Interessenskonflikte

Entscheidungen im beruflichen Kontext dürfen nicht von privaten Interessen beeinflusst werden. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, im besten Interesse der DID Group zu handeln und potenzielle Konflikte offen zu legen.

Geldwäsche

Wir erfüllen alle gesetzlichen Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche. Die Überprüfung der Identität und Integrität von (potenziellen) Geschäftspartnern ist für uns selbstverständlich, ebenso wie transparente und nachvollziehbare Finanztransaktionen. Jeder Verdacht auf nicht-konforme Praktiken muss unverzüglich gemeldet werden.

Mitarbeiter und Arbeitsbedingungen

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Als Repräsentanten der DID Group trägt Ihr maßgeblich zu einem positiven Unternehmensbild bei. Jeder Mitarbeiter wird mit seinem Handeln und Verhalten als Vertreter der DID Group wahrgenommen und trägt zu einer positiven Wahrnehmung des Unternehmens bei. Dies gilt in der Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten sowie im privaten Umfeld gleichermaßen. Ein respektvoller, sicherer und fördernder Arbeitsplatz ist für uns selbstverständlich.

Arbeitsbedingungen

Um die Zufriedenheit und das Wohlbefinden jedes Einzelnen sicherzustellen, legt die DID Group großen Wert auf respektvolle, sichere und fördernde Arbeitsplätze. Ein zentraler Aspekt hierbei ist die Einhaltung des Mindestlohns und die Gewährleistung einer angemessenen Vergütung für alle Mitarbeiter.



Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die DID Group verpflichtet sich zu sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen. Hierzu zählen die ständige Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Standards im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jeder Mitarbeiter trägt dazu bei, ein sicheres Arbeitsumfeld zu gestalten. Dies beinhaltet:

- Umsichtiges Verhalten, um niemanden zu gefährden.
- Überlegtes und sorgfältiges Handeln, um sicherheitsgefährdende Situationen zu vermeiden. Im Falle von nicht vermeidbaren Gefahrensituationen sollten diese umgehend dem Vorgesetzten gemeldet werden.
- Unverzügliche Meldung aller sicherheitsrelevanten Vorfälle an den Vorgesetzten und die Geschäftsleitung.

Diesen hohen Standard an Arbeits- und Gesundheitsschutz erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Vielfalt und Inklusion

Wir behandeln jeden Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung fair und bieten gleiche Chancen auf beruflichen Erfolg.

Schutz von Mitarbeiterdaten

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und behandeln ihre persönlichen Daten streng vertraulich.

Fairer Wettbewerb

Fairer Wettbewerb ist das Fundament unserer Geschäftstätigkeit bei der DID Group. Wir halten uns an die Regeln und erwarten dies auch von unseren Partnern.

Allgemeine Prinzipien

Unser Erfolg beruht auf der hohen Qualität unseres Services und Dienstleistungen. Wir verpflichten uns, in allen unseren Geschäftsbeziehungen einen fairen und ethischen Wettbewerb zu gewährleisten. Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten, und Vertriebs- oder Handelsunternehmen, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen werden von uns nicht unterstützt.

Insiderhandel

Insiderhandel ist in unserer Organisation strikt verboten. Keine der beteiligten Parteien darf Insiderinformationen für Handelszwecke nutzen oder an Dritte weitergeben.

Betrug und Täuschung

Jede Form von Betrug oder täuschendem Verhalten wird bei der DID Group nicht toleriert, sowohl intern als auch in der Interaktion mit externen Partnern.



Umwelt und Nachhaltigkeit

Der Schutz der Umwelt und ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen sind zentrale Ziele unseres Unternehmens. Wir streben danach, unseren ökonomischen Erfolg auf nachhaltige Weise zu erzielen, indem wir ökologische und soziale Aspekte berücksichtigen. Unsere Mitarbeiter sind angehalten, Ressourcen sparsam und effizient zu nutzen.

Nachhaltige Entwicklung

Wir streben danach, unsere Geschäftsaktivitäten so umweltfreundlich wie möglich zu gestalten und achten darauf, die Ressourcen effizient zu nutzen.

Abfallmanagement

Wir entsorgen oder recyceln alle Abfälle fachgerecht, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

Energieeffizienz

Wir setzen uns für die Nutzung erneuerbarer Energien ein und optimieren stetig die Energieeffizienz in dem wir u.a. in unserem Fuhrpark auf Elektromobilität setzen.

Lieferanten und Geschäftspartner

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind ein wesentlicher Bestandteil unseres Geschäftserfolgs. Daher ist es von höchster Bedeutung, dass unsere Partnerschaften auf Vertrauen, Fairness und Nachhaltigkeit beruhen. Wir erwarten, dass alle unsere Lieferanten und Geschäftspartner die gleichen ethischen und rechtlichen Standards erfüllen.

Verantwortung und Compliance

Die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften ist für uns Grundvoraussetzung jeder Geschäftsbeziehung. Dazu zählen insbesondere die Wahrung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und strenge Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz. Bei Verstößen gegen diese Grundsätze behalten wir uns vor, die Geschäftsbeziehung zu überprüfen und gegebenenfalls zu beenden.

Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein

Neben der ethischen und rechtlichen Compliance erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern einen bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen. Das umfasst die nachhaltige Produktion von Waren ebenso wie die Minimierung des ökologischen Fußabdrucks während des gesamten Produktlebenszyklus.

Wir schätzen Lieferanten, die in innovative, umweltfreundliche Fertigungsverfahren investieren und diese kontinuierlich weiterentwickeln.



Informations- und Meldewege

Gültigkeit des Code of Conduct

Dieser Verhaltenskodex stellt eine Sammlung von Richtlinien und Punkten dar, die darauf abzielen, ein ethisches und rechtskonformes Verhalten im Unternehmen zu fördern. Es ist jedoch klar, dass dieser Kodex nicht jede spezifische Situation abdecken kann, die im beruflichen Alltag auftreten mag. Sollten Fragen oder Unsicherheiten entstehen, stehen mehrere Anlaufstellen zur Verfügung:

- Internes Regelwerk: Unsere unternehmensinternen Richtlinien können als erste Orientierungshilfe dienen.
- Direkter Vorgesetzter: Für Fragen, die Ihren unmittelbaren Arbeitsbereich betreffen, sollten Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten wenden.
- Compliance Help-Desk: Für alle weiteren Fragen, insbesondere solche, die vertraulicher Natur sind, können Sie sich an das Compliance Help-Desk wenden.

Bei Fragen oder Anliegen nutzen Sie bitte alle Ressourcen, um die bestmöglichen Entscheidungen treffen zu können.

Ansprechpartner:

Martina Smieja

+49 (0) 202 27041-128

martina.smieja@marcustransport.de

Britta Heyen

+49 (0) 202 27041-490

britta.heyen@marcustransport.de

Stand: Dezember 2023